

Strategia ESG Grupy Unibep 2023–2025

- › W trosce o środowisko naturalne
- › Z myślą o ludziach
- › Dla dobra organizacji i jej interesariuszy



CELE STRATEGICZNE ESG GRUPY UNIBEP

1. Ograniczenie wpływu na środowisko w całym łańcuchu wartości, minimalizowanie ryzyka środowiskowego i upowszechnianie zrównoważonych działań

2. Zapewnienie bezpiecznych i satysfakcjonujących warunków pracy

4. Upowszechnianie uniwersalnych praw człowieka wśród interesariuszy

3. Budowanie relacji i rozwój kultury organizacyjnej uwzględniającej ideę zrównoważonego rozwoju

5. Etyka w działaniu

KILKA SŁÓW OD PREZESA

Od lat Grupa Unibep pracuje, mając na względzie kwestie związane z ekologią, społeczeństwem i ładem korporacyjnym. Ale jako organizacja musimy zrobić kolejny krok – chcemy udowodnić, że swoją działalność biznesową potrafimy prowadzić zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Tego oczekują od nas wszyscy interesariusze Grupy Unibep: klienci, instytucje finansowe, inwestorzy, władze państwowe i samorządowe, organizacje pozarządowe, ale także społeczności lokalne i nasi pracownicy.

Dlatego w 2022 roku zespół specjalistów z grupy opracował Strategię ESG – dokument, który został zatwierdzony przez zarząd spółki i Radę Nadzorczą Unibep. Jest drogowskazem dla całej firmy, jak będziemy realizować cele i nasz rozwój w trzech obszarach: środowiska naturalnego, społeczeństwa, ładu korporacyjnego. Jesteśmy przekonani, że przyjęta strategia pozwoli nam działać w sposób bardziej zrównoważony i przyczynić się do tworzenia lepszego świata dla przyszłych pokoleń.



**Dariusz
Blocher**

Prezes Zarządu Unibep SA

AMBASADORKI ESG

Firmy, które inwestują w zrównoważoną działalność, osiągają nie tylko lepsze wyniki finansowe, ale również przyciągają bardziej zaangażowanych pracowników i klientów. Dlatego kluczowe jest dla nas prowadzenie otwartej komunikacji z naszymi interesariuszami na temat realnych działań ESG podejmowanych przez naszą organizację. W tym celu Grupa Unibep powołała **Ambasadorki ESG**, których zadaniem jest:

- wspieranie rozwoju i realizacji strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Unibep;
- wspieranie inwestycji i inicjatyw, prowadzonych wewnątrz i na zewnątrz organizacji, zorientowanych na ESG;
- umacnianie wizerunku marki odpowiedzialnej społecznie i środowiskowo;
- ulepszanie wewnętrznej kultury organizacyjnej;
- zwiększenie świadomości pracowników nt. idei zrównoważonego rozwoju oraz konsekwentne angażowanie ich w realizację strategii ESG;
- upowszechnianie wśród interesariuszy Grupy Unibep idei zrównoważonego rozwoju oraz informacji o działaniach prowadzonych przez Grupę Unibep na rzecz osiągnięcia celów ESG.



**Magda
Kretowicz**

Obszar Środowisko



**Aneta
Andruszkiewicz**

Obszar Społeczeństwo



**Natalia
Michaluk**

Obszar Ład Korporacyjny

» Cele strategiczne

OGRANICZANIE WPŁYWU NA ŚRODOWISKO

MINIMALIZOWANIE RYZYKA ŚRODOWISKOWEGO

UPOWSZECHNIANIE ZRÓWNOWAŻONYCH DZIAŁAŃ

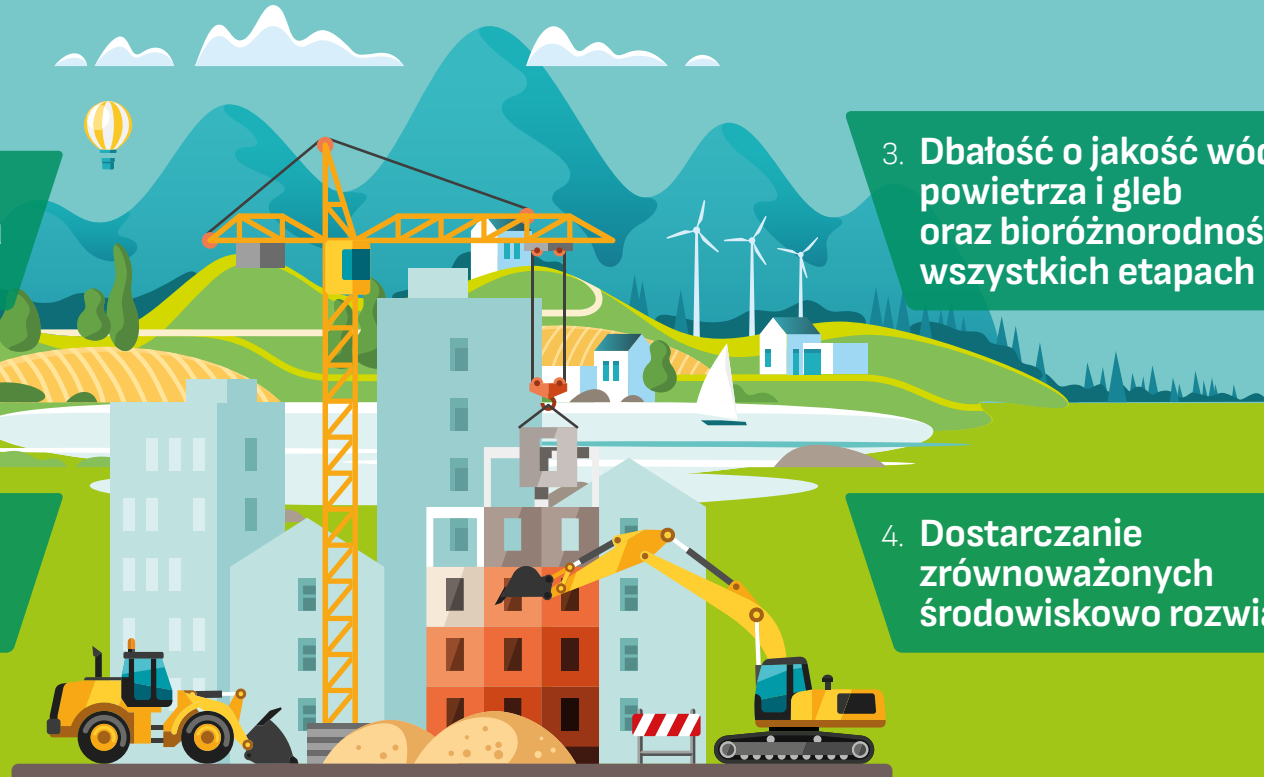
» Zobowiązania

1. Redukcja emisji gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości GK Unibep

3. Dbłość o jakość wód, powietrza i gleb oraz bioróżnorodność na wszystkich etapach działań

2. Podążanie w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym

4. Dostarczanie zrównoważonych środowiskowo rozwiązań



Będąc jedną z największych firm budowlanych w Polsce jesteśmy świadomi naszego wpływu na środowisko naturalne i chcemy odpowiednio reagować na wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi i zrównoważonym rozwojem. Kładziemy duży nacisk na poprawę efektywności gospodarki surowcami i odpadami, intensyfikujemy prowadzone działania z zakresu ochrony bioróżnorodności, dbając o klimat redukujemy emisję gazów cieplarnianych. Wiemy, że od naszych decyzji i działań zależy, jaką rzeczywistość zastaną następane pokolenia.



UNIKALNI
DPOWIEDZIALNI

Magda Kretowicz

Kierownik Biura Ochrony Środowiska Unibep
Lider Obszaru Środowisko w Grupie Unibep

Zgodność z celami ONZ:

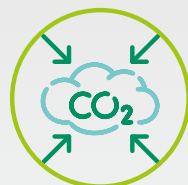
- 6 CZYSTA WODA I WARTOŚCI SANITARNE
- 7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA
- 11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI
- 12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA
- 13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU
- 15 ŻYCIĘ NA LADZIE

Nasze ambicje



Redukcja emisji gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2)

redukcja emisji o co najmniej 38%
w 2030 r vs . 2021 r.



Zmniejszenie emisji w łańcuchu wartości (zakres 1, 2 i 3) oraz osiągnięcie zerowej emisji netto

net zero do 2050 r.



Uwzględnianie własnych podwyższonych standardów ochrony środowiska na etapie planowania i podczas wykonywania działań

zero awarii środowiskowych



Ograniczenie marnotrawstwa zasobów i minimalizacja ilości wytwarzanych odpadów budowlanych, w tym zwiększenie wskaźnika recyklingu odpadów, które można oddzielić w technicznie rozsądny sposób

zmniejszenie wskaźnika wytwarzanych odpadów trafiających na składowisko r/r;
zmniejszenie wskaźnika zużycia wody r/r



Konsekwentne promowanie budownictwa modułowego drewnianego

100% realizacji planu marketingowego



Rozwój segmentu budownictwa energetyczno-przemysłowego

wzrost przychodów z tytułu działalności segmentu (r/r)



Certyfikacja środowiskowa znaczących projektów deweloperskich

100% znaczących inwestycji deweloperskich



» Cele strategiczne

ZAPEWNIENIE BEZPIECZNYCH I SATYSFAKCUJĄCYCH WARUNKÓW PRACY

BUDOWANIE RELACJI I ROZWÓJ KULTURY ORGANIZACYJNEJ UWZGLĘDNIĄJĄCEJ IDEĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

» Zobowiązania

1. Bezpieczne miejsce pracy

2. Przyjazne miejsce pracy

3. Otwarta komunikacja
z interesariuszami

4. Wsparcie lokalnych
społeczności

5. Upowszechnianie wśród
interesariuszy Grupy
Kapitałowej Unibep idei
zrównoważonego rozwoju



Zgodność
z celami ONZ:

8
WZROST
GOSPODARCY
I GODNA PRACA



3
DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA



11
ZRÓWNOWAŻONE
MIASTA
I SPOŁECZNOŚCI



UNIKALNI
DPOWIEDZIALNI

Aneta Andruszkiewicz

Dyrektor Personalny Unibep
Lider Obszaru Społeczeństwo w Grupie Unibep



Pracownicy, klienci i społeczność lokalna stanowią fundament dla funkcjonowania i sukcesu naszej organizacji. Pracownikom zapewniamy odpowiednie i równe warunki pracy, szkolenia i rozwój, co przyczynia się do zwiększenia ich motywacji i zaangażowania w pracę. Biorąc pod uwagę specyfikę naszej branży priorytetem pozostaje dla nas kształtowanie bezpiecznych warunków pracy. Ponadto, zabiegamy o dialog z lokalnymi społecznościami, a także wspieramy lokalne talenty, promując aktywność i przedsiębiorczość. Z klientami budujemy trwałe relacje poprzez uwzględnianie ich potrzeb i oczekiwań. Wiemy, że promowanie zrównoważonego rozwoju już dziś może być decydującym czynnikiem sukcesu naszej firmy w przyszłości.

Nasze ambicje



Dążenie do eliminacji wypadków

zero wypadków



Dbałość o zdrowie pracowników

zero chorób zawodowych



Rozwój kompetencji pracowników

85% planu szkoleniowego



Zapewnienie satysfakcjonujących warunków pracy

wzrost lub utrzymanie wskaźnika **zaangażowania i satysfakcji** pracowników r/r



Aktywna komunikacja ze społecznościami lokalnymi w celu ograniczenia negatywnego wpływu realizowanych inwestycji na mieszkańców terenów sąsiednich

20% kontraktów w 2025 roku



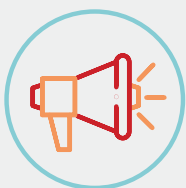
Realizacja polityki sponsoringowej

wzrost środków przekazywanych r/r (% przychodów)



Transparentna polityka informacyjna

publikacja strategii oraz **informowanie interesariuszy** o stopniu jej realizacji



Wykreowanie akcji komunikacyjnych dot. idei ESG

6 akcji komunikacyjnych rocznie



Budowanie kultury i realizacja szkoleń ESG

100% planu szkoleniowego



» Cele strategiczne

UPOWSZECHNIANIE UNIWERSALNYCH PRAW CZŁOWIEKA WŚRÓD INTERESARIUSZY

ETYKA W DZIAŁANIU

» Zobowiązania

1. Działania na rzecz wspierania różnorodności

2. Rozwój odpowiedzialnego łańcucha dostaw

3. Zapobieganie korupcji i działaniom nieetycznym

4. Przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji i mobbingu

5. Respektowanie prywatności i poufności informacji



Działamy z poszanowaniem praw człowieka i swobód publicznych. Tworzymy środowisko pracy wolne od przejawów wszelkiej dyskryminacji i przemocy, promując zasady równego i sprawiedliwego traktowania. Niezależnie od miejsca prowadzenia działalności biznesowej postępujemy etycznie i zgodnie z prawem. Takiej samej postawy wymagamy od naszych partnerów w całym łańcuchu dostaw. W naszej działalności nie ma miejsca na korupcję. Wiemy, jak ważne są dla naszych interesariuszy przekazywane informacje, dlatego też staramy się o ich bezpieczne przechowywanie.



UNIKALNI
DPOWIEDZIALNI

Natalia Michaluk

Zastępca Dyrektora Zespołu Prawnego Unibep
Lider Obszaru Ład Korporacyjny w Grupie Unibep

Zgodność z celami ONZ:



Nasze ambicje



Wzrost liczby kobiet na stanowiskach kierowniczych
r/r



Ograniczenie Gender Pay Gap (luka płacowa)
nie więcej niż 5%



Popularyzacja kanału zgłoszeń
100% rozpatrzonych zgłoszeń



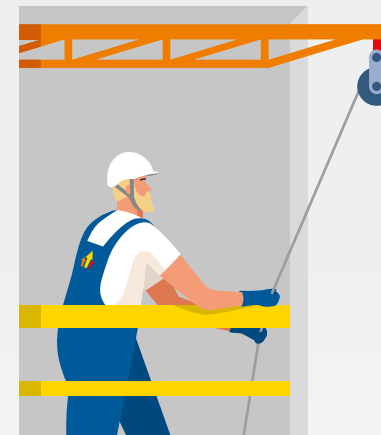
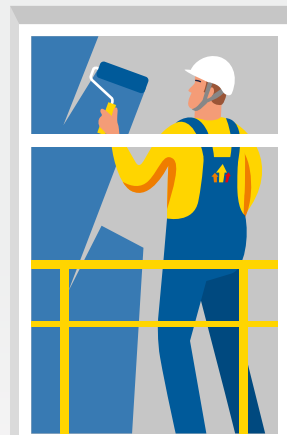
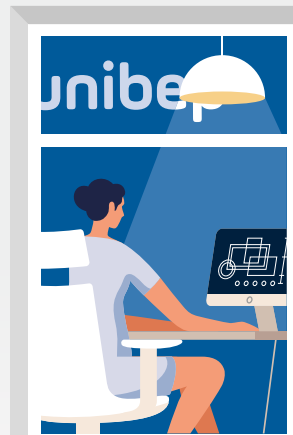
Doskonalenie systemu zapewniającego bezpieczeństwo informacji
Certyfikat systemu bezpieczeństwa informacji w 2025



Zapobieganie konfliktom interesów
zero konfliktów



Propagowanie postępowania zgodnego z prawem, etycznego, odpowiedzialnego i zrównoważonego
100% realizacji działań



Cele / Zobowiązania / Ambicje

Działania

2023

2024

2025

1. Ograniczenie wpływu na środowisko w całym łańcuchu wartości, minimalizowanie ryzyka środowiskowego i upowszechnianie działań dających szanse na zrównoważoną działalność

1.1 Redukcja emisji gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości GK Unibep

1.1.1 Redukcja emisji gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2)

Określenie możliwości technicznych dla przechodzenia na niskoemisyjne źródła energii

● ○ ○

Systematyczne zwiększanie udziału energii odnawialnej w całości zużywanej energii

○ ● ●

Definiowanie koncepcji mobilności nisko- i zeroemisyjnej

● ○ ○

Wdrażanie koncepcji mobilności nisko- i zeroemisyjnej

○ ● ●

Analiza możliwości poprawy efektywności energetycznej i ograniczenia zużycia energii oraz zdefiniowanie działań

● ○ ○

Poprawianie efektywności energetycznej i systematyczne redukcjonowanie zużycia energii

○ ● ●

1.1.2 Zmniejszenie emisji w łańcuchu wartości (zakres 1-3) i osiągnięcie zerowej emisji netto najpóźniej do 2050 r.

Rozwijanie systemu rozliczania emisji z zakresu 3 i określenie informacji bazowych dla emisji w całym łańcuchu wartości

● ● ●

Ustalenie działań i kamieni milowych dla zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3

○ ● ●

1.2 Dbłość o jakość wód, powietrza i gleb oraz bioróżnorodność na wszystkich etapach działań

1.2.1 Uwzględnianie własnych podwyższonych standardów ochrony środowiska na etapie planowania i podczas wykonywania działań

Opracowanie katalogu rozwiązań ograniczających wpływ na środowisko możliwych do zastosowania podczas projektowania budynków

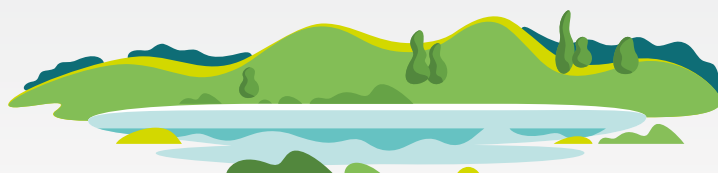
● ○ ○

Realizacja projektów zgodnie z ustalonymi standardami OŚ

● ● ●

Rozwój narzędzi do przeciwdziałania awariom środowiskowym oraz zgłaszania incydentów środowiskowych

○ ● ●



Cele / Zobowiązania / Ambicje	Działania	2023	2024	2025
1.3 Podążanie w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym				
1.3.1 Ograniczenie marnotrawstwa zasobów i minimalizacja ilości wytwarzanych odpadów budowlanych, w tym zwiększenie wskaźnika recyklingu odpadów, które można oddzielić w technicznie rozsądny sposób	Podjęcie działań technicznych i organizacyjnych prowadzących do stopniowego zmniejszenia zużycia wody z działalności biurowej i budowlanej	●	●	●
	Poszukiwanie rozwiązań mających na celu zwiększenie wykorzystania w działalności materiałów z recyklingu	●	●	●
	Poprawianie skuteczności selektywnego gospodarowania odpadami	●	●	●
	Skuteczne gospodarowanie produktem ubocznym z produkcji modułowej	●	●	●
1.4 Dostarczanie zrównoważonych środowiskowo rozwiązań				
1.4.1 Konsekwentne promowanie budownictwa modułowego drewnianego	Opracowanie i wdrożenie planu marketingowego	●	●	●
1.4.2 Rozwój segmentu budownictwa energetyczno-przemysłowego	Wspieranie klientów w przechodzeniu na niskoemisyjne źródła energii	●	●	●
1.4.3 Certyfikacja środowiskowa znaczących projektów deweloperskich	Wprowadzanie na rynek inwestycji przyjaznych dla zdrowia i komfortu użytkowników, ograniczając jednocześnie negatywny wpływ na środowisko	●	●	●

2. Zapewnienie bezpiecznych i satysfakcjonujących warunków pracy

2.1 Bezpieczne miejsce pracy

2.1.1 Dążenie do eliminacji wypadków	Doskonalenie cyfrowego zarządzania procesem monitorowania w obszarze BHP	●	●	●
	Realizacja szkoleń tematycznych podnoszących poziom kultury BHP w oparciu o wyniki monitorowania i zdarzenia wypadkowe	●	●	●
	Budowanie wysokich standardów BHP w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie	●	●	●
	Budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez zaangażowanie wyższego kierownictwa w szereg działań związanych z wymianą wiedzy, ustalaniem działań celowanymi i ich monitorowaniem	●	●	●
2.1.2 Dbłość o zdrowie pracowników	Promowanie inicjatyw prozdrowotnych	●	●	●



Cele / Zobowiązania / Ambicje	Działania	2023	2024	2025
2.2 Przyjazne miejsce pracy				
2.2.1 Rozwój kompetencji pracowników	Realizacja planu szkoleń	●	●	●
2.2.2 Zapewnienie satysfakcjonujących warunków pracy	Programy rozwojowe i mentoringowe kadry	●	●	●
	Monitorowanie poziomu wynagrodzeń na rynku i odpowiednie reagowanie na zmiany	●	●	●
	Program oceny okresowej	○	●	○
	Weryfikacja polityki benefitowej w zakresie świadczeń zdrowotnych	●	●	○
3. Budowanie relacji i rozwój kultury organizacyjnej uwzględniającej ideę ZR				
3.1 Otwarta komunikacja z interesariuszami				
3.1.1 Transparentna polityka informacyjna	Upowszechnienie strategii ESG	●	○	○
	Ujawnianie informacji w zakresie ESG zgodnie z najlepszymi praktykami	●	●	●
3.2 Wsparcie lokalnych społeczności				
3.2.1 Realizacja polityki sponsoringowej	Opracowanie i wdrożenie polityki sponsoringowej	●	○	○
	Realizacja działań zmierzających do realizacji polityki sponsoringowej	○	●	●
	Promowanie postaw przedsiębiorczych i proaktywnych, edukowanie, rozwijanie i wspieranie talentów biznesowych i innych	●	●	●
3.2.2 Aktywna komunikacja ze społecznościami lokalnymi w celu ograniczenia negatywnego wpływu realizowanych inwestycji na mieszkańców terenów sąsiednich	Wdrożenie systemu informowania społeczności lokalnych, w tym prowadzenie dialogu z sąsiadami realizowanych inwestycji	●	●	●
3.3 Upowszechnianie wśród interesariuszy GKU idei ZR				
3.3.1 Wykreowanie akcji komunikacyjnych dot. idei ESG	Zaplanowanie tematyki i harmonogramu działań komunikacyjnych prowadzonych wewnątrz i na zewnątrz organizacji i ich realizacja	●	●	●
3.3.2 Budowanie kultury i realizacja szkoleń ESG	Opracowanie planu szkoleń i jego realizacja w poszczególnych latach	●	●	●

Cele / Zobowiązania / Ambicje	Działania	2023	2024	2025
-------------------------------	-----------	------	------	------

4. Upowszechnianie uniwersalnych praw człowieka wśród interesariuszy

4.1 Działania na rzecz wspierania różnorodności

4.1.1 Wzrost liczby kobiet na stanowiskach kierowniczych	Opracowanie polityki różnorodności oraz jej monitorowanie i wdrożenie	●	●	●
--	---	---	---	---

4.2 Przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji i mobingu

4.2.1 Ograniczenie Gender pay gap (luka płacowa)	Opracowanie polityki wynagrodzeń, jej wdrożenie i monitorowanie	●	●	●
--	---	---	---	---

4.2.2 Popularyzacja kanału zgłoszeń	Opracowanie polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej, jej wdrożenie oraz monitorowanie	●	●	●
-------------------------------------	---	---	---	---

	Utrzymanie kanału zgłoszeń o nieprawidłowościach i rozpatrywanie wszystkich zgłoszeń zgodnie z obowiązującymi procedurami	●	●	●
--	---	---	---	---

5. Etyka w działaniu

5.1 Rozwój odpowiedzialnego łańcucha dostaw

5.1.1 Propagowanie postępowania zgodnego z prawem, etycznego, odpowiedzialnego i zrównoważonego	Uwzględnienie strategii ESG w Zasadach Postępowania Partnerów Biznesowych w GK UNIBEP	●	○	○
---	---	---	---	---

	Doskonalenie systemu prekwalfikacji i oceny podwykonawców / dostawców	●	●	●
--	---	---	---	---

5.2 Zapobieganie korupcji i działaniom nieetycznym

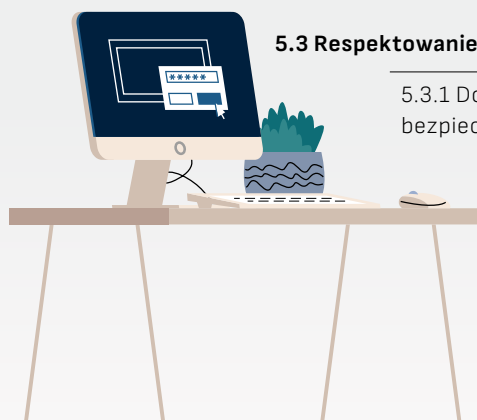
5.2.1 Popularyzacja kanału zgłoszeń	Utrzymanie kanału zgłoszeń o nieprawidłowościach i rozpatrywanie wszystkich zgłoszeń zgodnie z obowiązującymi procedurami	●	●	●
-------------------------------------	---	---	---	---

5.2.2 Zapobieganie konfliktom interesów	Opracowanie w postaci jednolitego dokumentu polityki zarządzania konfliktem interesów oraz jej wdrożenie i monitorowanie skuteczności	●	●	●
---	---	---	---	---

5.3 Respektowanie prywatności i poufności informacji

5.3.1 Doskonalenie systemu zapewniającego bezpieczeństwo informacji	Szczegółowa analiza ryzyk oraz identyfikacja luk w zakresie bezpieczeństwa informacji	●	○	○
---	---	---	---	---

	Uzupełnienie i wdrożenie polityk i procedur w zakresie bezpieczeństwa informacji	○	●	●
--	--	---	---	---



MISJA, WIZJA, STRATEGIA

Naszą misją jest realizowanie inwestycji budowlanych na rynku krajowym oraz na rynkach międzynarodowych zgodnie z najwyższymi, światowymi standardami jakości, z uwzględnieniem zasad zrównoważonego budownictwa, kierując się zasadami etyki zawodowej oraz dbałością o komfort i satysfakcję użytkowników.

Pozycję lidera w dziedzinie budownictwa budujemy w oparciu o nasz profesjonalizm, pasję, z jaką traktujemy naszą pracę oraz zaufanie, którym darzymy naszych pracowników, i którym obdarzają nas partnerzy. Wierzymy, iż wzajemny szacunek ułatwia współpracę, a rozsądna szczerza rozmowa pomaga w każdej sytuacji.

Firma wywodzi się z Podlasia, gdzie krzyżują się kultury Europy, a wschód łączy się z zachodem. Praca jest tu pasją, a życzliwość wobec innych wrodzoną cechą. Trudna historia ukształtowała nas jako ludzi uczciwych, otwartych, ale też pracowitych i przedsiębiorczych.

Nowoczesność wyrasta na solidnych fundamentach tradycji i doświadczenia. Wierzymy, że ważne są podobieństwa, które nas łączą, a nie różnice, które dzielą. Jedynie współpraca otwiera nam drogę do sukcesu.

Jesteśmy elastyczni i dynamicznie reagujący na potrzeby klientów, mamy jednak świadomość swojej wartości i kompetencji.

Swoją strategię działania budujemy na wartościach takich jak: współpraca, szacunek, tolerancja, wysokie kompetencje i rzetelność.



SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI GRUPY UNIBEP

Budownictwo kubaturowe Unibep SA

Głównym filarem jest budownictwo mieszkaniowe. Spółka realizuje też projekty związane z budownictwem komercyjnym (biura, hotele, centra handlowe itp.), obiekty użyteczności publicznej oraz obiekty wojskowe. W ramach segmentu prowadzona jest działalność na terenie Polski, jak również realizowane były budowy na wschodzie Europy.

Budownictwo energetyczno- -przemysłowe Unibep SA

Spółka realizuje obiekty produkcyjno-przemysłowe dla branży spożywczej, papierniczej, farmaceutycznej, chemicznej, petrochemicznej i energetycznej, a także obiekty towarzyszące przestrzeni przemysłowej. Zakres usług uwzględnia również dostawę i montaż technologii oraz instalacji wspomagających, a także prace serwisowe. Specjalizuje się w realizacji projektów w formule „pod klucz”.



Budownictwo infrastrukturalne Unibep SA

Oddział Infrastruktury zajmuje się kompleksowym wykonawstwem robót drogowych łącznie z uzbrojeniem terenu oraz wykonawstwem robót inżynierskich. Oddział jest nowoczesną jednostką, posiadającą własne laboratorium drogowo-moscowe oraz bogatą bazę sprzętowo-transportową. Prowadzi swoją działalność głównie na terenie Polski północno-wschodniej, wschodniej i centralnej.

Działalność deweloperska Unidevelopment SA, spółki celowe

Spółka obecna na rynku od 2008 r. Zrealizowała ponad 40 inwestycji, w których oddała do użytku blisko 6000 mieszkań o łącznej powierzchni całkowitej blisko 313 tys. mkw. oraz prawie 160 lokali usługowych. Posiada ugruntowaną pozycję w Warszawie, Poznaniu i Radomiu. W 2022 roku rozpoczęła działalność w Gdańsku.

Budownictwo modułowe Unihouse SA

Produkcja modułów o konstrukcji drewnianej do budowy i montażu obiektów wielorodzinnych oraz użyteczności publicznej w Norwegii, Szwecji, Niemczech i Polsce. Spółka jest pionierem na polskim rynku w produkcji nowoczesnych ekologicznych budynków modułowych w szkielecie drewnianym.



UNIKALNI
DPOWIEDZIALNI

Więcej informacji na temat realizacji celów strategicznych ESG Grupy Unibep
znajduje się na stronie: unibep.pl/zrownowazony-rozwoj

Marlena Piskorz
Specjalista ds. Komunikacji
+48 784 515 973
mpiskorz@unibep.pl



Wojciech Jarmołowicz
Rzecznik Prasowy
+48 604 418 848
wjarmolowicz@unibep.pl



Grupa Unibep
ul. 3 Maja 19
17-100 Bielsk Podlaski

Obserwuj nas na:

